



Gute Aussichten.

**Mehr Sicherheit für Ihre Mitarbeiter.
Mit der DVM Firmenvorsorge.**

Deutsche Versicherungsmakler GmbH & Co. KG
Wir vermitteln Sicherheit.



Absicherung, Schutz und Mehrwerte – spielen perfekt zusammen.

Wir versichern nicht nur, wir schützen.

Die Deutsche Versicherungsmakler GmbH & Co. KG kümmert sich seit mehr als 30 Jahren um Sicherheit. Wir sind ein unabhängiger Dienstleister, der von individuellen Angeboten für Privatpersonen über die Absicherung großer Objekte, Unternehmensgruppen und Risiken bis hin zu Vertragsdetails und Versichertenbetreuung alles aus einer Hand anbietet.

Jeder Mensch hat beim Thema Sicherheit andere Vorstellungen und Bedürfnisse – ganz gleich, ob es um finanzielle Unabhängigkeit im Alter, ein unbeschwertes Leben in jeder Lebensphase, Objektschutz oder Gesundheitsthemen geht. Und jeder Mensch hat unterschiedliche Möglichkeiten, seine Ideen zu realisieren.

Als Arbeitgeber übernehmen Sie hier eine besondere Verantwortung. Denn Sie müssen nicht nur Ihr Unternehmen umfassend absichern, sondern können auch für Ihre Mitarbeiter vorsorgen. Dabei helfen wir Ihnen mit interessanten Paketen und Full-Service-Leistungen, die Ihnen als Arbeitgeber Alleinstellungsmerkmale im Wettbewerb verschaffen und durch besonders günstige Konditionen viel Spielraum und nachhaltige Perspektiven bieten.



DVM[®]
Ingolstadt
Hauptverwaltung

ingolstadt@dvm.de
Gemminger Straße 14
85051 Ingolstadt
Tel. +49 841 97479-0

DVM[®]
Straubing
Niederlassung

straubing@dvm.de
Landshuter Straße 26
94315 Straubing
Tel. +49 9421 9626-0

Kompetenz, Erfahrung, Sicherheit



Lars Falkowski

**Geschäftsführer DVM,
Experte betriebliche Altersversorgung**

Jeden Tag zu sehen, wie der Erfolg des eigenen Tuns sich weiterentwickelt, ihn mitzugestalten und aktiv daran teilzuhaben – aus diesem Wunsch heraus bin ich damals zur DVM gekommen. Und kann seither genau das Tag für Tag erleben.



Mario Kozuch

**Geschäftsführer DVM,
Betriebswirt betriebliche
Altersversorgung**

Nach vielen Jahren als Versicherungs-
experte blicke ich auf unzählige
positive Momente und Begegnungen
zurück. Wir haben einen wunder-
baren Beruf, da wir Menschen und
Unternehmen helfen können – in
akuten Schadenssituationen und bei
der nachhaltigen Lebensplanung.

Uwe Hartmann

**Geschäftsführer DVM,
Experte betriebliche Altersversorgung**

Gut zuhören, genau hinsehen,
komplexe Themen und komplizierte
Sachverhalte verständlich erklären –
darauf kommt es bei Versicherungs-
und Finanzfragen an. Das können
wir. Unsere Firmen- und Privatkun-
den wissen das zu schätzen.





Dominik Farrenkopf

Experte betriebliche Altersversorgung

Schwere Krankheiten in Schlüssel-funktionen können für ein Unterneh-men richtig teuer werden. Ich empfehle unseren Firmenkunden daher gerne eine Keyperson-Absiche-rung, die Ausfälle und Folgekosten bei Personal und Projekten kompensiert. Das hat sich schon oft gerechnet!

Vanessa Hummel

Spezialistin für Kranken- und Pflegeversicherung

Wenn unsere Firmenkunden merken, dass sie als Arbeitgeber plötzlich noch attraktiver geworden sind, hat das häufig mit einer passgenauen betrieblichen Krankenversicherung zu tun. Es begeistert mich immer wieder, wie gut unser Konzept ange-nommen wird und funktioniert.



Florian Karakasch

Experte betriebliche Altersversorgung

Personalführung ist aufwändig – vor allem dann, wenn es um individu-alisierte Arbeitszeitmodelle geht. Es gefällt mir, unsere Kunden genau hier zu unterstützen: mit Full-Service-Leistungen bei Zeitwertkonten.

Sebastian Zeh

Experte betriebliche Altersversorgung

Viele unserer Firmenkunden haben erkannt, dass die betriebliche Berufs-unfähigkeitsrente mehr ist als reine Absicherung: nämlich Alleinstellungs-merkmal und Steuervorteil zugleich. Das sorgt oft schon im Beratungsge-spräch für ein Lächeln – und macht richtig Spaß.



Martin Samhammer

Spezialist betriebliche Altersversorgung

Der demografische Wandel ist ein großes gesellschaftliches Thema. Mit betrieblicher Altersversorgung können wir dazu beitragen, Versor-gungslücken zu schließen. Das ist sinnvoll – und ich habe das gute Gefühl, etwas Wichtiges für die Zu-kunft unserer Kunden beizutragen.

Was ist Ihnen wichtig,
wenn Sie an Ihre Altersversorgung denken?

Steuerliche Vorteile

Versorgungslücke

Arbeitgeberzuschuss

Flexibilität

Hinterbliebenen-
absicherung

Sicherheit



Betriebliche Altersversorgung (bAV)

Das Bewusstsein für die eigene Gesundheit hat sich in den letzten Jahren sehr verändert: Auch Ihre Mitarbeiter ernähren sich gesünder, treiben mehr Sport und sind medizinisch besser versorgt. Dadurch steigt die Lebenserwartung ebenso wie der Wunsch nach einem längeren, selbstbestimmten Leben. Das Problem: Immer weniger junge Menschen müssen für immer mehr Ältere sorgen – und die gesetzliche Altersrente reicht deshalb nicht mehr.

Wer also allein auf die gesetzliche Rentenversicherung vertraut, kann seinen gewohnten Lebensstandard im Alter vermutlich nicht halten. Auch Ihre Mitarbeiter haben Wünsche, die sie nach der Lebensarbeitszeit realisieren möchten. Reden Sie offen darüber und zeigen Sie Ihren Mitarbeitern, wie sie gemeinsam aktiv werden können: Denn eine betriebliche Altersversorgung schließt einen Teil dieser Versorgungslücke, nutzt den interessanten Arbeitgeberzuschuss, bietet steuerliche Vorteile und kann bei Arbeitgeberwechsel einfach mitgenommen werden.

Mit uns an Ihrer Seite erhalten Sie die komplette Abwicklung der betrieblichen Altersversorgung aus einer Hand – von individuellen Angeboten über Vertragsregelungen und Reporting bis hin zur finalen Abwicklung.

**Wir helfen Ihren Mitarbeitern dabei,
Ihren gewohnten Lebensstandard im
Alter zu sichern.**

Welche Vorteile haben Sie als Arbeitgeber?

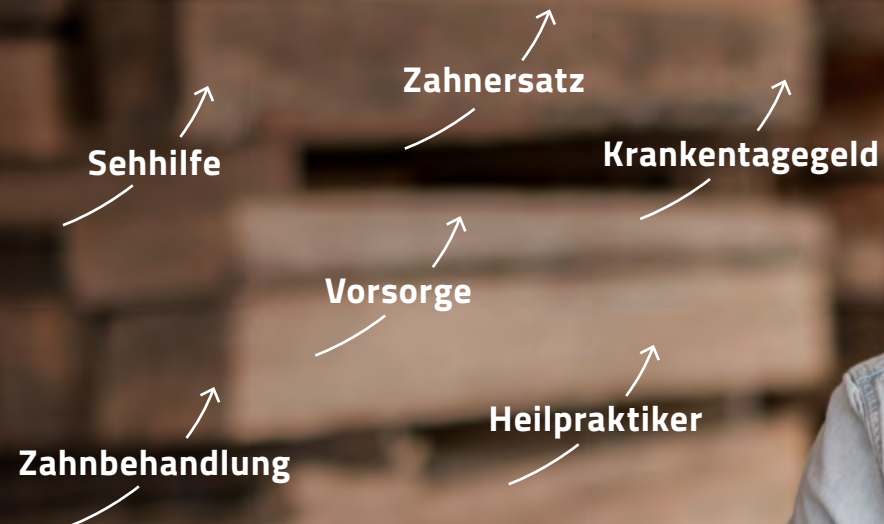
- ▶ **Bindung und Motivation** von qualifizierten Mitarbeitern
- ▶ **Imagegewinn** für das Unternehmen
- ▶ **Rechtssicherheit** durch klare und eindeutige Regelung der Details
- ▶ **Alles unter einem Dach**, da nur noch ein Anbieter, der komplett abwickelt

**Wir schließen die
gesetzliche Versorgungslücke
Ihrer Mitarbeiter.**

Welche Vorteile hat der Arbeitnehmer?

- ▶ Aufbau einer **lebenslangen Rente**
- ▶ **Schließen** der gesetzlichen Versorgungslücke
- ▶ **Absicherung** von Hinterbliebenen
- ▶ Optimaler Nutzen der **staatlichen Förderung** und des **Arbeitgeberzuschusses**
- ▶ **Flexibilität**, da Beiträge je nach Lebenslage verändert werden können

Was ist Ihnen wichtig,
wenn Sie an Ihre Gesundheit denken?



Steigern Sie die
Weiterempfehlungsbereitschaft
Ihrer Mitarbeiter!

Betriebliche Krankenversicherung (bKV)

Kranke Mitarbeiter kosten Ihr Unternehmen Jahr für Jahr ein kleines Vermögen. Ihre Gesundheit ist also eine zentrale Bedingung für Leistungsbereitschaft, Leistungsfähigkeit und Produktivität. Doch während Sie Ihre Maschinen, IT oder Gebäude in der Regel vollumfänglich abgesichert haben, liegt das Gesundheitsrisiko Ihrer Mitarbeiter oft in den Händen der gesetzlichen Krankenversicherung.

Das können Sie mühelos ändern – und sich gleichzeitig als attraktiver Arbeitgeber mit dem Fokus auf Mitarbeitergesundheit positionieren: Denn mit dem Angebot einer betrieblichen Krankenversicherung verwandeln Sie Ihre Mitarbeiter von Kassenpatienten zu Privatpatienten. Dadurch können Sie Ausfallkosten durch kranke Mitarbeiter deutlich reduzieren, da Sie so attraktive Sozialleistungen ohne hohe Kosten bieten.

Und das rechnet sich für alle Beteiligten kurz-, mittel- und langfristig.

Wir helfen Ihnen dabei,
dass Ihre Mitarbeiter gesund
und motiviert bleiben!

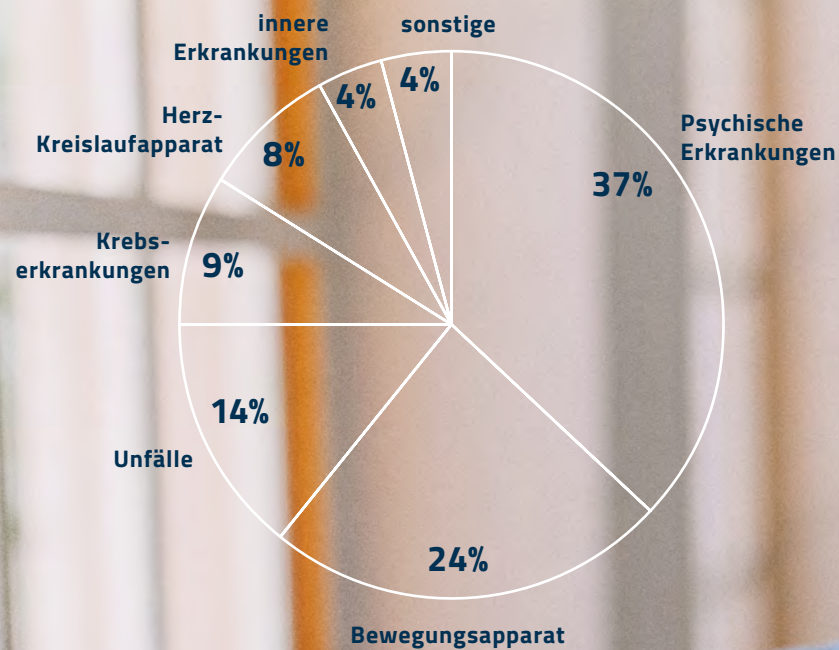
Welche Vorteile haben Sie als Arbeitgeber?

- ▶ Attraktive **Sozialleistung** ohne hohe Kosten
- ▶ Effektive **Bindung und Motivation** der Mitarbeiter
- ▶ **Wettbewerbsvorteil** im War for Talents gegenüber anderen Unternehmen (im Mittelstand bieten derzeit nur 15–20 % eine bKV an)
- ▶ Durch bessere Versorgung und Absicherung im Krankheitsfall **Reduktion von Ausfallzeiten**
- ▶ **Minimaler Verwaltungsaufwand** für Sie – Leistungsabwicklung direkt zwischen Versicherer und Mitarbeiter

Welche Vorteile hat der Arbeitnehmer?

- ▶ Sofort erlebbare **Mehrwerte**
- ▶ Konditionen gelten auch für **Familienangehörige**
- ▶ Status eines **Privatpatienten**
- ▶ Bei Ausscheiden, Weiterführung des Versicherungsschutzes als **Privattarif** möglich
- ▶ **Keine Gesundheitsprüfung.** Versicherungsschutz auch für Mitarbeiter mit Vorerkrankungen

Kennen Sie das Risiko Ihrer Mitarbeiter, berufsunfähig zu werden?



Sichern Sie sich und Ihre Mitarbeiter für den Fall der Fälle ab!

Betriebliche Berufsunfähigkeitsrente (bBU)

Wussten Sie, dass jeder vierte Arbeitnehmer vor dem Eintritt in die Rente berufsunfähig wird? Insbesondere psychische Erkrankungen nehmen dabei seit Jahren zu und sind bereits heute die häufigste Ursache für eine Berufsunfähigkeit. Über eine betriebliche Berufsunfähigkeitsrente können Sie Ihre Mitarbeiter als Arbeitgeber mit extrem günstigen Beiträgen absichern und zeigen, dass Sie sich auch im Fall der Fälle um jeden Einzelnen kümmern.

Nutzen Sie die besonderen Konditionen über den Kollektivrahmenvertrag

Berufsunfähigkeit kann jeden treffen. Mit einer betrieblichen Absicherung genießen Ihre Mitarbeiter ab dem ersten Tag vollumfänglichen Schutz. Dabei können Sie für Ihre Führungskräfte höhere Berufsunfähigkeitsrenten abschließen – und zwar zu den gleichen Konditionen wie für die komplette Belegschaft.

Als Arbeitgeber profitieren Sie von einer betrieblichen Berufsunfähigkeitsrente dreifach: Denn sie ist für viele Mitarbeiter nicht nur interessanter als eine Gehaltserhöhung, sondern für Sie fallen auch keine Lohnnebenkosten an. Außerdem binden Sie Ihre Mitarbeiter langfristig an Ihr Unternehmen und bieten ein wichtiges Alleinstellungsmerkmal gegenüber Mitbewerbern.

Welche Vorteile haben Sie als Arbeitgeber?

- **Günstige Beiträge**
- Interessanter als Gehaltserhöhungen, da **keine Lohnnebenkosten**
- **Vereinfachtes Aufnahmeverfahren** der ganzen Belegschaft
- Hohe Absicherung zu gleichen Konditionen für **Führungskräfte** möglich
- **Alleinstellungsmerkmal** – Mitarbeiterbindung und -neugewinnung durch ein attraktives Angebot

Welche Vorteile hat der Arbeitnehmer?

- **Sofortige Absicherung** ab Vertragsabschluss
- Auf das **Einkommen** abgestimmte Berufsunfähigkeitsrente
- Im Rahmen der gesetzlichen Grenzen **steuer- und sozialversicherungsfrei**
- **Hoher Schutz** und Sicherheit durch den Arbeitgeber

Was ist Ihnen wichtig, wenn Sie an die Absicherung Ihrer Mitarbeiter in Schlüsselpositionen denken?

Flexibilität

Schnelle Hilfe

Multi-Pay
Option

Feste
Beiträge

Einfachheit

Sichere
Zusagen

Sichern Sie sich ab,
damit wichtige Projekte im
Krankheitsfall weiterlaufen!

Keyperson Absicherung

Ihre besten Mitarbeiter arbeiten in wichtigen Schlüsselpositionen? Gut für Ihr Unternehmen – aber auch ein Risiko: Denn was passiert, wenn einer von ihnen aufgrund einer schweren Erkrankung wie Krebs, Schlaganfall oder Herzinfarkt plötzlich längerfristig ausfällt? Die Projekte laufen weiter, nur wie und mit wem?

Wir helfen Ihnen schnell, damit Sie im Ernstfall liquide, handlungsfähig und flexibel bleiben.

Damit Sie hier nicht in einen finanziellen Engpass geraten, bietet die Schwere Krankheiten Vorsorge im Versicherungsfall eine Einmalzahlung. Sie hilft Ihnen dabei, Übergangslösungen zu finanzieren und Ausfälle zu überbrücken. Sie greift auch dann, wenn Ihr Mitarbeiter weiterarbeiten möchte, aber wegen seiner Erkrankung kürzertreten muss. Die als „schwer“ eingestuften Erkrankungen sind vordefiniert, können jedoch bei Bedarf erweitert werden. Und sollte es nach einem Krankheitsfall zu einer Folgeerkrankung kommen, sorgt die Multi-Pay-Option für eine erneute Auszahlung.

Feste Beiträge, eine garantierte Versicherungssumme für die gesamte Vertragslaufzeit und flexible Anpassungsoptionen bei höherem Versicherungsbedarf machen die Schwere Krankheiten Vorsorge zu Ihrem schnellen, sicheren und unkomplizierten Partner im Fall der Fälle.

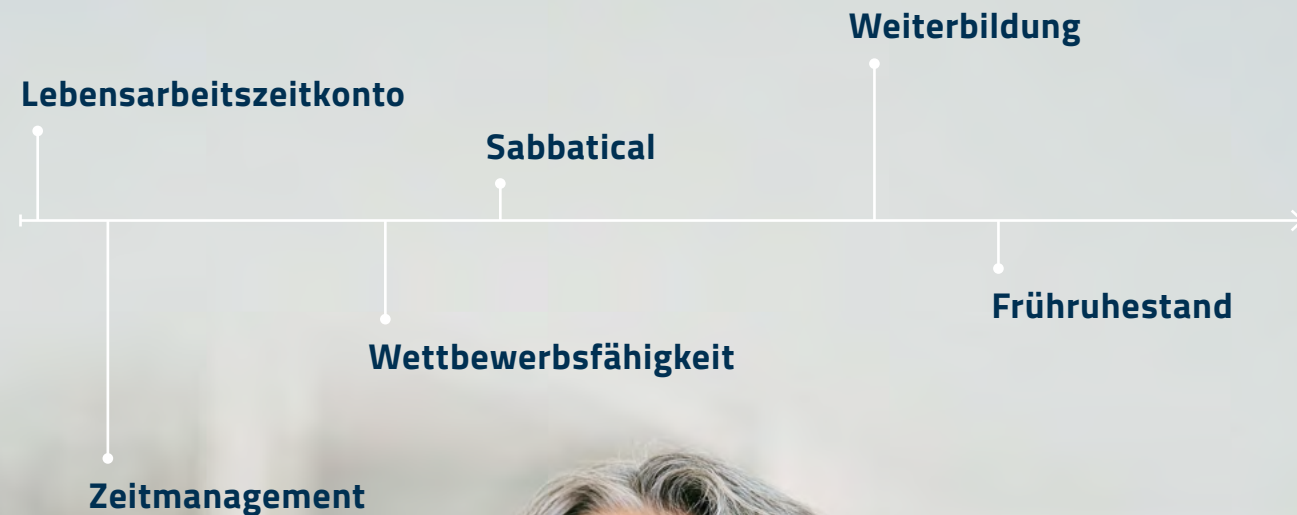
Welche Vorteile haben Sie als Arbeitgeber?

- **Einmalzahlung**, wenn ein wichtiger Mitarbeiter plötzlich auf unbestimmte Zeit ausfällt
- **Einmalzahlung** auch dann, wenn der Mitarbeiter trotz Erkrankung bleibt, aber kürzertreten muss
- Mit **Multi-Pay-Option** erneute Auszahlung, 50 % der Versicherungssumme bei Folgeerkrankungen
- **Preisgarantie** bei Beitrag und Versicherungssumme über die gesamte Laufzeit
- **Flexible Anpassungsoptionen** ohne erneute Gesundheitsprüfung bei steigendem Absicherungsbedarf
- **Wenig Aufwand** im Antragsprozess, **unkomplizierte Abwicklung** im Leistungsfall

Welche Vorteile hat der Arbeitnehmer?

- **Erlaubnis**, trotz Krankheit **reduziert weiterzuarbeiten**
- **Das gute Gefühl**, den eigenen Arbeitgeber nicht durch die Krankheit zu schädigen
- **Sicherheit**, ggf. an einen gut überbrückten Arbeitsplatz zurückkehren zu können
- **Abwicklung per Telefon** bei Antragstellung, Gesundheitsfragen und Prüfung im Leistungsfall

Was fällt Ihnen zu flexibler und nachhaltiger Personalführung ein?



Nutzen Sie Zeitwertkonten, um Ihre Personalführung zu steuern und zu optimieren!

Zeitwertkonten

Ein gutes Zeitmanagement bei der Personalführung stärkt die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens – und erhöht die Motivation Ihrer Mitarbeiter. Zeitwertkonten unterstützen Sie dabei. Wir nehmen Ihnen hier die komplette Verwaltung ab und kümmern uns um Anlage und Sicherstellung.

Die Idee ist ganz einfach: Ihr Arbeitnehmer sammelt Überstunden, nicht in Anspruch genommene Urlaubstage, Sonderzahlungen oder Prämien in Entgelt umgerechnet und steuer- und sozialversicherungsfrei auf einem Zeitwertkonto. Dieses Wertguthaben kann er für Freistellungen, Weiterbildungsmaßnahmen, ein Sabbatical oder Früruhestand abrufen – bei voller Bezahlung. Das macht seine Lebensplanung flexibler.

Wir verwalten Ihre Zeitwertkonten – sicher, verzinst und alles aus einer Hand.

Ihr Unternehmen spart durch Zeitwertkonten insbesondere bei Vorruhestandsregelungen erhebliche Personalkosten ein, indem Sie dazu die Wertguthaben auflösen. Außerdem sind Sie für Veränderungen beim gesetzlichen Renteneintrittsalter gut vorbereitet und können Anpassungen kostenneutral kompensieren.

Entscheidend ist jedoch der Imagefaktor: Denn Zeitwertkonten machen Sie als Arbeitgeber attraktiv – gerade beim gut ausgebildeten Nachwuchs, der Wert auf eine ausgewogene Work-Life-Balance legt. Und das ist der Schlüssel für eine nachhaltige Personalplanung.

Welche Vorteile haben Sie als Arbeitgeber?

- ▶ **Gutes Image** als innovativer und interessanter Arbeitgeber
- ▶ **Weniger Personalkosten** bei Vorruhestandsregeln über aufgelöste Zeitwertkonten
- ▶ Steuern und Sozialabgaben **erst bei Auszahlung**
- ▶ Mehr **Flexibilität** in der Personalplanung bei verändertem gesetzlichen Renteneintrittsalter
- ▶ **Kein zusätzlicher Verwaltungsaufwand**, da alle Leistungen aus einer Hand
- ▶ **Verlässlicher Service** eines erfahrenen Anbieters von betrieblicher Altersversorgung

Welche Vorteile hat der Arbeitnehmer?

- ▶ **Flexible Arbeitszeitgestaltung** für die individuelle Lebensplanung
- ▶ **Volle Bezüge** in Freistellungsphasen
- ▶ **Steuer- und sozialversicherungsfreie** Einzahlungen, erst bei Entnahme fällig
- ▶ Voller **Arbeitnehmerstatus** trotz Freistellung
- ▶ **Vererbbares Wertguthaben**, Mitnahme bei Arbeitgeberwechsel
- ▶ **Sichere und geschützte** Anlage

Was ist Ihnen wichtig, wenn Sie an die Sicherheit Ihrer Mitarbeiter denken?



Nutzen Sie den Schutz einer Gruppen-Unfallversicherung schon als kleine Firma ab drei Personen!

Gruppen-Unfall-Versicherung

Unfälle passieren. Als Arbeitgeber müssen Sie an die wirtschaftlichen Folgen denken – vor allem bei drohender Invalidität von Mitarbeitern. Durch eine betriebliche Gruppen-Unfallversicherung sorgen Sie vor: Denn mit einem verhältnismäßig geringen Beitrag sichern Sie sich, Ihre Mitarbeiter und Ihr Unternehmen ausreichend ab – und zwar als steuerlich günstige Betriebsausgabe.

Gruppen-Unfallversicherungen bestehen aus Bausteinen, die Sie bedarfsgerecht zusammenstellen: nach Personengruppen wie z.B. Auszubildende oder Arbeiter, individuell für einzelne Personen, für ganze Teams mit Angehörigen oder das gesamte Unternehmen. Die Tarife orientieren sich dabei an Gefahrengruppen, den versicherten Risiken und den vereinbarten Leistungen. Was viele nicht wissen: Auch kleine Unternehmen können von den günstigen Tarifen einer Gruppen-Unfallversicherung profitieren.

Während die Berufsgenossenschaften bei Arbeits- und Wegeunfällen erst ab einer Minderung der Erwerbsfähigkeit von 20 Prozent zahlen, bietet die Gruppen-Unfallversicherung vollständigen Schutz rund um die Uhr – auch im Privatbereich. Eine Gruppen-Unfallversicherung macht Ihr Unternehmen also für Ihre Mitarbeiter noch interessanter.

Welche Vorteile haben Sie als Arbeitgeber?

- ▶ Umfassender **Schutz vor wirtschaftlichen Folgen**
- ▶ **24-Stunden-Schutz**, auch im Privatbereich
- ▶ Absicherung **auch für kleine Firmen**
- ▶ **Flexible Gestaltung** von Bausteinen und Versicherungssummen
- ▶ **Individuelle Zusammenstellung** von versicherten Personenkreisen
- ▶ Schließen von **Versorgungslücken**
- ▶ **Steuervorteile**, da Betriebsausgabe
- ▶ **Mitarbeiterbindung** durch Übernahme der Beiträge

Welche Vorteile hat der Arbeitnehmer?

- ▶ **Kostenfreier Versicherungsschutz**, ggf. auch für Angehörige
- ▶ **24-Stunden-Schutz**, auch im Privatbereich
- ▶ Absicherung passend zu Arbeitsplatz und **individueller Lebenssituation**
- ▶ Optionale Übernahme der **günstigen Versicherungsbeiträge**

Im Ernstfall sind wir für Sie und Ihre Mitarbeiter da – mit schnellen Zahlungen für die vereinbarten Leistungsarten.

Wie verwandeln Sie steuerfreie Extras für Ihre Mitarbeiter in eine Win-win-Situation?

**Keine
Lohnnebenkosten**

Imagegewinn

**Unkomplizierte
Abwicklung**

**Alternative
Gehaltserhöhung**

Belohnungssystem

**Steuerliche
Vorteile**

Unser Tipp: Nutzen Sie die Mitarbeiter-Benefit-Karten mit eingedrucktem Logo oder in eigenem Karten-Design, um Ihr Employer Branding zu stärken!

Betriebliche Zusatzleistungen

Gehaltserhöhungen müssen versteuert werden und produzieren Lohnnebenkosten. Betriebliche Sozialleistungen sind hier eine interessante Alternative. Mit der Mitarbeiter-Benefit-Karte bieten Sie Ihren Mitarbeitern in Form einer Gutscheinkarte steuerfreie Extras mit wenig administrativem Aufwand. Das System ist unkompliziert: Sie laden die Karte ganz einfach monatlich mit dem steuerfreien Betrag von zur Zeit 50 Euro auf. So entsteht ein Guthaben, das Ihre Mitarbeiter über eine webbasierte Kundenplattform selbst verwalten und bei lokalen Partnern zum Einkaufen, Tanken oder Essen einlösen können. Zahlungsmittel ist Ihre Mitarbeiter-Benefit-Karte, der wie eine Prepaid-Kreditkarte funktioniert.

Für Ihr Unternehmen ist die Mitarbeiter-Benefit-Karte ein effektives Mittel, um Mitarbeiter zu binden und zu belohnen: Denn auch Geburtstage oder andere besondere Anlässe können hier jährlich mit steuerfreien Beträgen abgewickelt werden. Sie haben keine eigene Kantine? Dann ist der Restaurant Pass eine zusätzliche und besonders flexible Verpflegungslösung: Sie laden den steuerbegünstigten Zuschuss einfach auf die Karte – und Ihre Mitarbeiter können Ihr Guthaben deutschlandweit an 35.000 Akzeptanzstellen einlösen.

Unser Tipp: Nutzen Sie die Mitarbeiter-Benefit-Karten mit eingedrucktem Logo oder in eigenem Karten-Design, um Ihr Employer Branding zu stärken!

Welche Vorteile haben Sie als Arbeitgeber?

- ▶ **Steuervorteile** durch steuerfreie Sachbezüge
- ▶ **Ersparnis** der Lohnnebenkosten
- ▶ **Zusätzliches Employer Branding** durch Logoaufruck oder eigenes Design
- ▶ **Geringer administrativer Aufwand**, da die Karte nur einmal ausgegeben wird
- ▶ **Unkomplizierte Abwicklung** über webbasiertes Arbeitgeberportal

Welche Vorteile hat der Arbeitnehmer?

- ▶ **Bargeldloses Zahlen** direkt an der Kasse
- ▶ **Einkaufen, shoppen, reisen oder tanken** in 95 regionalen Akzeptanznetzwerken
- ▶ **App** zur Guthabenabfrage
- ▶ Übersichtliches **Online-Kartennutzerportal**
- ▶ **Hohe Sicherheit** durch Chip und PIN

Die steuerfreien Sachbezüge der Mitarbeiter-Benefit-Karte funktionieren übrigens auch als Dankeschön für Geschäftspartner

Unsere Premiumpartner in der Firmenvorsorge



Partner spezieller Branchenlösungen



Unsere Premiumdienstleister



Als Arbeitgeber und Unternehmer müssen Sie selbstverständlich vermeiden, überflüssige zusätzliche Arbeiten und Aufwände zu generieren. Beim Thema Altersabsicherung oder Gesundheitsschutz passiert das jedoch schnell, wenn Ihnen kein kompetenter und erfahrener Partner zur Seite steht.

Wir kennen und verstehen Ihre Situation – und bieten Ihnen daher von der Beratung und Information bis hin zu Abwicklung und Verwaltung alle Leistungen aus einer Hand an.

Wir informieren



- ▶ Mitarbeiter-Benefit-Karte
- ▶ Gesundheits-App
- ▶ Informationsbroschüren
- ▶ Versorgungsordnung
- ▶ Datenerfassung Ihrer Arbeitnehmer
- ▶ Micro-Site
- ▶ Gehaltsbeileger
- ▶ Fragebögen für Entscheidung

Wir verwalten

- ▶ Formularwesen / Änderungsbearbeitung
- ▶ Reporting Personalabteilung
- ▶ Dokumentenprüfungen
- ▶ Digitales BGM (Betriebliches Gesundheitsmanagement)
- ▶ Mitarbeiter-Benefit-Karte
- ▶ sämtliche Verwaltungsaufgaben, die bei der Betreuung und Administration Ihrer versicherten Arbeitnehmer anfallen

Wir beraten

- ▶ Entgeltumwandlungsvereinbarungen
- ▶ Individuelle Angebote
- ▶ Vertragsprüfung
- ▶ Vertragsübernahmen / Deckungs-
kapitalübertragung
- ▶ Beratung Ihrer Arbeitnehmer, auf Wunsch
online, protokolliert und archiviert

**Versichert sein
ist gut.
Richtig versichert sein
ist DVM.**

www.dvm.de

